



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างและอัตราค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างและอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างและอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“บุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาทางการพยาบาลที่มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลชั้นหนึ่ง ค่าประสบการณ์สอนทางการพยาบาล ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาสุขภาพขาดแคลน

ข้อ ๕ ในการจ้างบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ต้องเป็นความต้องการอย่างเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย และต้องมีแผนปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมาย และผลที่คาดหวังตามภารกิจที่ต้องการอย่างชัดเจน

ข้อ ๖ คุณสมบัติการจ้างบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ตามประกาศนี้มีดังนี้

(๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๒) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่มีผลบังคับใช้ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

(๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือปริญญาโท ทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

(๔) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่เทียบเคียงได้ และสภากาชาดไทยให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|-------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติ ภารกิจ หลักเกณฑ์การจ้างและอัตราค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งระยะเวลาการจ้าง การติดตามประเมินผลการจ้างที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๖

ข้อ ๘ อัตราค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัยและของหน่วยงาน ตามอัตราค่าตอบแทนบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในกรณี...

ในกรณีที่จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต้นสูงกว่า อัตราเงินเดือนขั้นต้นของลูกจ้างชั่วคราวในแต่ละตำแหน่งงานเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิในสาขาขาดแคลนหรือเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานสูงให้เสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๙ เงินประจำตำแหน่งให้นำประกาศของมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้อยู่ในขณะนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

การจ่ายเงินประจำตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่ง ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงาน

ข้อ ๑๐ ภาระงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และมีการประเมินผลงานตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การบริหารงานบุคคลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ใช้บังคับ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ โดยที่มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

บัญชีแนบท้าย
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างและอัตราค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	รายการ	ระดับ/ประเภท	อัตรารายเดือน รายเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าตอบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	-	๗,๐๐๐	งบประมาณเงินรายได้
๒	ค่าตอบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการพยาบาลชั้นหนึ่ง	-	๓,๕๐๐	งบประมาณเงินรายได้
๓	๑. ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลให้ได้รับตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๑,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าประสบการณ์สอนทางการพยาบาลให้ได้รับตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๒,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๓. กรณีที่มีสิทธิได้รับทั้งค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและค่าประสบการณ์สอนทางการพยาบาล เมื่อคิดรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท	-	ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท	งบประมาณเงินรายได้
๔	ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาชีพขาดแคลน	-	๓,๐๐๐	งบประมาณเงินรายได้

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่าย

๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือเป็นใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ

๒. ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล จะต้องเป็นประสบการณ์ที่มีอยู่ก่อนวันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

กรณีมีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในหลายหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ให้สามารถนำประสบการณ์ในหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลต่าง ๆ มานับรวมกันได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ ปี

ในกรณีที่มิทั้งประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ถ้าการมีประสบการณ์ดังกล่าวไม่ได้เกิดขึ้นในเวลาเดียวกัน ก็ให้นำประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลมานับรวมกันได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ ปี

๓. การจ่ายค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ให้จ่ายตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๔. การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ให้จ่ายตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งจ้างและได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๕. การจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาชีพขาดแคลนจะต้องเป็นผู้ที่มีรายชื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบและอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

กรณีเปลี่ยนผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้จ่ายตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาชีพขาดแคลน